

1. Identification de la société

FACE Île-de-France

Société par actions simplifiée

Siège social : CD 53E route de Varennes Jarcy, 94520 Périgny, France

Immatriculée au RCS de Créteil sous le numéro 950 323 675

SIRET : 950 323 675 00021

Code APE : 43.99A – travaux d'étanchéification

Date de création : 15 mars 1982

FACE Île-de-France exerce des activités de travaux spécialisés du bâtiment, notamment dans l'enveloppe du bâtiment et l'étanchéité.

2. Informations réglementaires sociales

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes

Conformément aux dispositions de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, FACE IDF a procédé au calcul de son index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour 2026 sur les données 2025.

Les résultats obtenus sont disponibles dans le tableau ci-dessous.

Indicateur	Nombre de points max par indicateur	FACE IDF
Ecarts d'augmentations individuelles (en points de %)	35	35
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	0

FACE IDF s'appuie sur ces indicateurs pour renforcer sa politique RH en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Cette politique vise à garantir l'équité à chaque étape du parcours professionnel, notamment en matière de recrutement, de rémunération et de conditions de travail. Elle veille ainsi à garantir des processus de sélection neutres, à prévenir les écarts de rémunération injustifiés et à promouvoir des conditions de travail favorisant l'équilibre et la mixité.

D'une façon générale, la démarche de FACE IDF s'inscrit dans une volonté durable de promouvoir la mixité, le respect et l'équité au quotidien pour ses collaborateurs.

Inclusion et non-discrimination

FACE Île-de-France veille à promouvoir l'égalité de traitement entre les collaborateurs et à prévenir toute forme de discrimination, conformément aux dispositions légales en vigueur.

Dialogue social

L'entreprise s'inscrit dans une démarche de dialogue social avec ses représentants du personnel et veille au respect des obligations relatives à la représentation des salariés.

3. Éthique et conformité

FACE Île-de-France applique les règles et procédures du groupe en matière d'éthique des affaires, de prévention des conflits d'intérêts et de conformité réglementaire.

4. Protection des données personnelles

Les données personnelles collectées par FACE Île-de-France sont traitées conformément au règlement général sur la protection des données (RGPD) et à la politique de protection des données du groupe.

5. Santé et sécurité au travail

FACE Île-de-France veille à garantir la sécurité et la santé de ses collaborateurs dans le respect des obligations légales en vigueur.

6. Contact

Pour toute question relative aux informations figurant sur cette page
info@face-idf.fr